

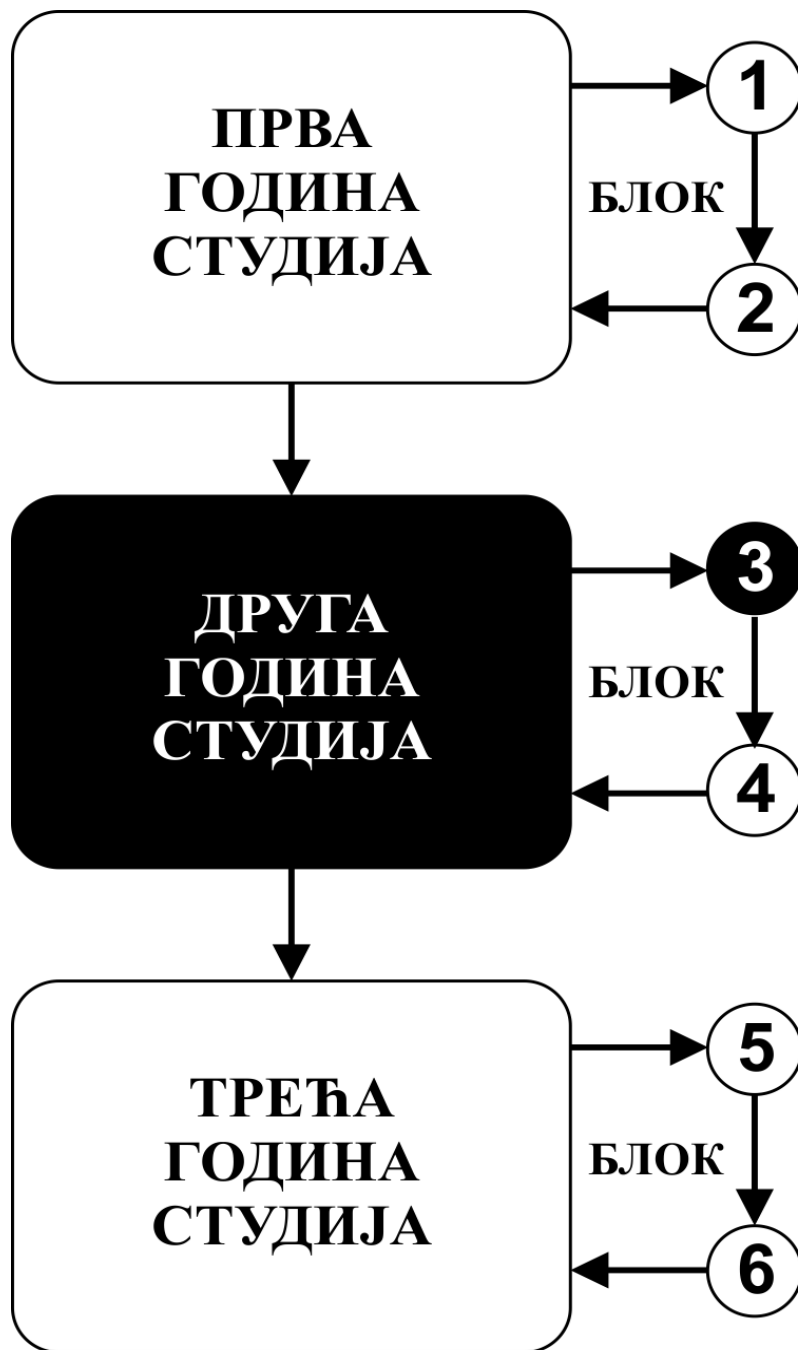


ОСНОВНЕ СТРУКОВНЕ СТУДИЈЕ

ДРУГА ГОДИНА СТУДИЈА

школска 2019/2020.

ЗДРАВСТВЕНИ МЕНАЏМЕНТ



Предмет:

ЗДРАВСТВЕНИ МЕНАЏМЕНТ

Предмет се вреднује са 6 ЕСПБ. Недељно има 3 часа активне наставе (предавања)

НАСТАВНИЦИ И САРАДНИЦИ:

РБ	Име и презиме	Email адреса	звање
1.	Сања Коцић	kocicsanja@yahoo.com	ванредни професор
2.	Ивана Симић Вукомановић	drivanasimic@gmail.com	доцент
3.	Снежана Радовановић	jovanarad@yahoo.com	доцент
4.	Светлана Радевић	cecaradevic@yahoo.com	доцент
5.	Катарина Јанићијевић	kaja.andreja@yahoo.com	асистент

СТРУКТУРА ПРЕДМЕТА

	недеља	предавања недељно	Семинар недељно	Наставник-руководилац предмета
Дефинисање и развој здравственог менаџмента. Функције здравственог менаџмента. Менаџментска контрола. Доношење одлука и решавање проблема. Конфликт и решавање конфликта. Менаџмент и радна мотивација. Вођство/лидерство. Циљеви и постављање циљева. Здравствени пројекат. Евалуација. Успешан менаџер.	15	2	1	Доц. др Снежана Радовановић
$\Sigma 30+15=45$				

ОЦЕЊИВАЊЕ:

Студент поене стиче на три начина:

АКТИВНОСТ У ТОКУ НАСТАВЕ: На овај начин студент може освојити до **15** поена.

СЕМИНАРСКИ РАД: На овај начин студент може стећи максимално **25** поена - оцењује се одбрана семинарског рада на задату тему.

Семинарски радови се пишу у складу са упутством:

1. радови треба да буду написани ћиричним писмом
(изузетци су: међународне скраћенице, латински изрази и дг, непреводиве речи.)
2. врста слова: Times New Roman
3. максималан дозвољен број речи: 2000 речи односно 14000 карактера (with spaces)
4. проред: 1.5
5. поравњање: обострано

6. насловна страна садржи: назив факултета и универзитета, школску годину, модул, недељу наставе и датум писања семинарског рада, наслов рада, име и презиме студента, број индекса и групу у којој вежба

Критеријуми за оцењивање семинарског рада су:

Кохерентност (логичка повезаност и доследност)	1	2	3	4	5
Потпуност	1	2	3	4	5
Подесност (прилагођеност задатим условима)	1	2	3	4	5
Релевантност (однос досегнутих циљева и детаља)	1	2	3	4	5
Квалитет форматирања текста	1	2	3	4	5

1 - значи да стандард није досегнут; 3 – значи да је стандард постигнут; 5 – значи да је рад креативнији од уобичајеног

ЗАВРШНИ ТЕСТ: На овај начин студент може стећи до 60 поена.

Завршна оцена се формира на следећи начин:

број освојених поена	оцена
0 - 50	5
51 - 60	6
61 - 70	7
71 - 80	8
81 - 90	9
91 - 100	10

ПРОГРАМ:

НАСТАВНА ЈЕДИНИЦА 1 (ПРВА НЕДЕЉА):

ДЕФИНИСАЊЕ ЗДРАВСТВЕНОГ МЕНАџМЕНТА

предавања 2 часа + 1 час рада у малој групи

Менаџмент. Дефинисање менаџмента. Здравствени менаџмент. Дефинисање здравственог менаџмента. Карактеристике здравственог менаџмента и менаџера.

НАСТАВНА ЈЕДИНИЦА 2 (ДРУГА НЕДЕЉА):

ОПШТИ АСПЕКТИ И РАЗВОЈ МЕНАџМЕНТА И ЗДРАВСТВЕНОГ МЕНАџМЕНТА

предавања 2 часа + 1 час рада у малој групи

Појам, схватање и концепт менаџмента. Зашто су потребне организације? Зашто су потребни менаџери? Развој теорије менаџмента. Развој здравственог менаџмента. Здравствени менаџмент и стратегија "Здравље за све до 2000. године"

НАСТАВНА ЈЕДИНИЦА 3 (ТРЕЋА НЕДЕЉА):

ФУНКЦИЈЕ МЕНАџМЕНТА

предавања 2 часа + 1 час рада у малој групи

Функције менаџмента. Планирање. Организовање. Комуникација. Мониторинг. Лидерство. Координација.

НАСТАВНА ЈЕДИНИЦА 4 (ЧЕТВРТА НЕДЕЉА):

КОМУНИКАЦИЈА

предавања 2 часа + 1 час рада у малој групи

Дефиниција комуникације. Значај и потреба за комуникацијом. Циљ комуникације. Комуникациони процес. Врсте комуникације. Комуникациона способност. Комуникација и модерна информациона технологија.

НАСТАВНА ЈЕДИНИЦА 5 (ПЕТА НЕДЕЉА):

МЕНАџМЕНТСКА КОНТРОЛА

предавања 2 часа + 1 час рада у малој групи

Менаџмент контрола и контрола програма. Спровођење мониторинга и контроле. Предлог информационог система за мониторинг.

НАСТАВНА ЈЕДИНИЦА 6 (ШЕСТА НЕДЕЉА):

ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКА И РЕШАВАЊЕ ПРОБЛЕМА

предавања 2 часа + 1 час рада у малој групи

Дефиниција и значај доношења одлука и решавање проблема. Фактори од утицаја на доношење и спровођење одлука. Идентификација и решавање проблема. Рационални приступ решавању проблема.

НАСТАВНА ЈЕДИНИЦА 7 (СЕДМА НЕДЕЉА):

КОНФЛИКТ И РЕШАВАЊЕ КОНФЛИКТА

предавања 1 час + 1 час рада у малој групи

Дефиниција и значај конфликта за рад установе/тима. Аспекти конфликта: позитивни и негативни. Процес и фазе конфликта. Врсте конфликта. карактеристике конфликта у здравственим организацијама. Спречавање конфликта. Поступак за управљање/решавање конфликта.

НАСТАВНА ЈЕДИНИЦА 8 (ОСМА НЕДЕЉА):

КОЛАБОРАЦИЈА, САРАДЊА И ТИМСКИ РАД

предавања 2 часа + 1 час рада у малој групи

Значај колаборације за успешан рад и развој организације/установе. Групе-групни рад. Тим и тимски рад.

НАСТАВНА ЈЕДИНИЦА 9 (ДЕВЕТА НЕДЕЉА)

МЕНАѢМЕНТ И РАДНА МОТИВАЦИЈА

предавања 2 часа + 1 час рада у малој групи

Врсте мотивације. Фактори који утичу на мотивацију. Теорије радне мотивације. Системски прилаз мотивацији у организацији. Методе модификације понашања. Управљање/руковођење радном мотивацијом.

НАСТАВНА ЈЕДИНИЦА 10 (ДЕСЕТА НЕДЕЉА):

ВОЂСТВО/ЛИДЕРСТВО

предавања 2 часа + 1 час рада у малој групи

Лидерство и теорије лидерства. Фактори који утичу на лидерство. Ефективност лидера. Надзор.

НАСТАВНА ЈЕДИНИЦА 11 (ЈЕДНАЕСТА НЕДЕЉА):

ЦИЉЕВИ И ПОСТАВЉАЊЕ ЦИЉЕВА

предавања 2 часа + 1 час рада у малој групи

Дефинисање циљева. Подела/врсте циљева. Хијерархија циљева Примена и евалуација постављених циљева.

НАСТАВНА ЈЕДИНИЦА 12 (ДВАНАЕСТА НЕДЕЉА):

ЗДРАВСТВЕНИ ПРОЈЕКАТ

предавања 2 часа + 1 час рада у малој групи

Здравствени пројекат. Намера пројекта. Предлог пројекта. Циклус пројекта. МенаѢмент пројекта.

НАСТАВНА ЈЕДИНИЦА 13 (ТРИНАЕСТА НЕДЕЉА):

ЕВАЛУАЦИЈА

предавања 2 часа + 1 час рада у малој групи

Евалуација. Примена/спровођење евалуације здравственог програма. предуслови за успешну евалуацију.
Евалуација здравственог програма. Компарација мониторинга и евалуација.

НАСТАВНА ЈЕДИНИЦА 14 (ЧЕТРНАЕСТА НЕДЕЉА):

УСПЕШАН МЕНАѢЕР

предавања 2 часа + 1 час рада у малој групи

Карактеристике успешног менаѢера. Процена и самопроцена успешности менаѢера. Управљање хуманим ресурсима. Планирање сопственог развоја и развоја својих сарадника. МенаѢмент стреса.

НАСТАВНА ЈЕДИНИЦА 15 (ПЕТНАЕСТА НЕДЕЉА):

ЕДУКАЦИЈА/ОБРАЗОВАЊЕ ИЗ ЗДРАВСТВЕНОГ МЕНАѢМЕНТА

предавања 2 часа + 1 час рада у малој групи

Дефиниција и циљ едукације здравственог менаѢмента. Могућности и очекивања од едукације.
Предуслови за успешну едукацију из здравственог менаѢмента. Најважније дисциплине здравственог менаѢмента.

ЛИТЕРАТУРА:

назив уџбеника	Аутори	издавач	библиотека
Здравствени менаџмент	Мићовић П.	Београд: Комора здравствених установа Србије, 2008.	-

Сва предавања налазе се на сајту Факултета медицинских наука: www.medf.kg.ac.rs

РАСПОРЕД ПРЕДАВАЊА И ПБЛ-а

УТОРАК

МАЈА САЈА (С4)

13:00 - 13:45

МАЈА САЈА (С4)

14:00 - 15:30

РАСПРЕД НАСТАВЕ ЗА ПРЕДМЕТ ЗДРАВСТВЕНИ МЕНАЏМЕНТ

недеља	датум	време	место	тип	назив методске јединице	наставник
1	17.09.	13:00-15:30	C4	П	Дефинисање здравственог менаџмента	Доц. др Светлана Радевић
2	24.09.	13:00-15:30	C4	П	Општи аспекти и развој менаџмента и здравственог менаџмента	Доц. др Ивана Симић Вукомановић
3	01.10.	13:00-15:30	C4	П	Функције менаџмента	Проф. др Сања Коцић
4	08.10.	13:00-15:30	C4	П	Комуникација	Доц. др Светлана Радевић
5	15.10.	13:00-15:30	C4	П	Менаџментска контрола	Доц. др Снежана Радовановић
6	22.10.	13:00-15:30	C4	П	Доношење одлука и решавање проблема	Доц. др Ивана Симић Вукомановић
7	29.10.	13:00-15:30	C4	П	Конфликт и решавање конфликта	Проф. др Сања Коцић
8	05.11.	13:00-15:30	C4	П	Колаборација, сарадња и тимски рад	Доц. др Ивана Симић Вукомановић
9	12.11.	13:00-15:30	C4	П	Менаџмент и радна мотивација	Доц. др Снежана Радовановић
10	19.11.	13:00-15:30	C4	П	Вођство/лидерство	Доц. др Светлана Радевић
11	26.11.	13:00-15:30	C4	П	Циљеви и постављање циљева	Проф. др Сања Коцић
12	03.12.	13:00-15:30	C4	П	Здравствени пројекат	Доц. др Ивана Симић Вукомановић
13	10.12.	13:00-15:30	C4	П	Евалуација	Доц. др Светлана Радевић
14	17.12.	13:00-15:30	C4	П	Успешан менаџер	Доц. др Светлана Радевић
15	24.12.	13:00-15:30	C4	П	Едукација/образовање из здравственог менаџмента	Доц. др Снежана Радовановић
	28.01.	09:00-10:30	C3	И	ИСПИТ (јануарско-фебруарски рок)	