



**УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ**

**ДОКТОРСКЕ АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ
МЕНАџМЕНТ ЗДРАВСТВЕНОГ СИСТЕМА**

**СТРАТЕГИЈСКИ МЕНАџМЕНТ ЉУДСКИМ
РЕСУРСИМА**

Школске 2020/2021
(II семестар)

СТРАТЕГИЈСКИ МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА

6 ЕСПБ бодова.

КАТЕДРА:

1.	Марко Славковић	mslavkovic@kg.ac.rs	Ванредни професор
2.	Виолета Домановић	vterzic@kg.ac.rs	Редовни професор

СТРУКТУРА ПРЕДМЕТА:

Модул	недеља	предавања	сир	Наставник
1. Стратегијски приступ управљања људским ресурсима	1	12	22	проф. др Марко Славковић
2. Стратегија управљања знањем	1	11	23	проф. др Марко Славковић
3. Стратегија управљања талентима	1	11	22	проф. др Марко Славковић
4. Евалуација стратегије управљања људским ресурсима	1	11	23	проф. др Виолета Домановић
Σ	4	45	90	45+90=135

ОЦЕЊИВАЊЕ:

Студент се оцењује у току целог семестра. Оцењују се активност у настави и семинарски рад. На крају, у испитном року, оцењује се и усмени испит. Оцене се дају у поенима. Максимални број поена је 100 (укључујући и усмени испит). На усменом испиту студент може добити до 40 поена, а активности у току семестра (тзв. предиспитне обавезе) могу му донети до 60 поена.

А. АКТИВНОСТ У ТОКУ НАСТАВЕ (ПРЕДИСПИТНЕ ОБАВЕЗЕ):

Активност у настави се оцењује и ту студент може стећи до 30 поена:

- на основу присуства на настави,
- учествовања у дискусијама на вежбама и предавањима

Б. СЕМИНАРСКИ РАД (ПРЕДИСПИТНЕ ОБАВЕЗЕ):

Сваки студент добија тему за један семинарски рад којим треба да покаже своју спремност и способност да примени стечена знања на конкретном примеру. Ако студент приликом оцењивања семинарског рада не добије најмање 50% предвиђених поена (15 поена), неопходно је вратити рад на корекцију. У супротном, добија 0 поена, тј. не може добити више од 50% предвиђених поена. Студент који не добије више од 50% предвиђених поена не може изаћи на испит. На овај начин студент може стећи до 30 поена.

Ц. УСМЕНИ ИСПИТ:

На овај начин студент може стећи 40 поена. Усмени испит се састоји од провере знања из свих делова градива.

Завршна оцена се формира на следећи начин:

Да би студент положио предмет мора скупити минимум 51 поен. Студент је положио ако је на испиту добио најмање 50% могућих поена, тј. минимално 20 поена и ако је на предиспитним обавезама такође добио најмање 50% поена, тј. 30 поена.

БРОЈ ОСВОЈЕНИХ ПОЕНА	ОЦЕНА
0 – 50	5
51 – 60	6
61 – 70	7
71 – 80	8
81 – 90	9
91 – 100	10

Модул	МАКСИМАЛНО ПОЕНА			
	Активност у току наставе	Семинарски рад	Писани испит	Σ
1. Стратегијски приступ управљања људским ресурсима	8		10	18
2. Стратегија управљања знањем	7		10	17
3. Стратегија управљања талентима	8		10	18
4. Евалуација стратегије управљања људским ресурсима	7		10	17
		30		30
Σ	30	30	40	100

СТРАТЕГИЈСКИ МЕНАѢМЕНТ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА распоред часова, школска 2020/2021. година

Датум	Место	Предавач	Тематска јединица
МОДУЛ 1: СТРАТЕГИЈСКИ ПРИСТУП УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА			
		проф. др Марко Славковић	Процес стратегијског менаѢмента
		проф. др Марко Славковић	Улога људских ресурса у креирању конкурентске предности
		проф. др Марко Славковић	Формулисање стратегије управљања људским ресурсима
		проф. др Марко Славковић	Усклађеност пословне стратегије и стратегије управљања људским ресурсима
МОДУЛ 2: СТРАТЕГИЈА УПРАВЉАЊА ЗНАЊЕМ			
		проф. др Марко Славковић	Стратегијска анализа организационог знања и концепт управљања знањем
		проф. др Марко Славковић	Креирања и усвајање знања
		проф. др Марко Славковић	Организациони трансфер знања
		проф. др Марко Славковић	Примена знања у пословним процесима
МОДУЛ 3: СТРАТЕГИЈА УПРАВЉАЊА ТАЛЕНТИМА			
		проф. др Марко Славковић	Концепт управљања талентима и кључни елементи
		проф. др Марко Славковић	Откривање и привлачење талената
		проф. др Марко Славковић	Тактике и технике за развој талената
		проф. др Марко Славковић	Тактике и технике за задржавање талената
МОДУЛ 4: ЕВАЛУАЦИЈА СТРАТЕГИЈЕ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА			
		проф. др Виолета Домановић	Утицај људских ресурса на перформансе организација
		проф. др Виолета Домановић	Листа резултата људских ресурса
		проф. др Виолета Домановић	Класификација показатеља
		проф. др Виолета Домановић	Атрибути успешног мерења перформанси